

COMUNE DI SPARONE

TIPOLOGIA	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE
	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	6	20	23	6	0	0	0	0	0
B. Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	0	1	2	2	3	3	2	3	3
C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)	0	1	2	2	3	3	2	3	3
D. Numero dipendenti (5)	6	6	6	6	6	6	6	6	6
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti (A/D)	1,00	3,33	3,83	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
H. Media assenze per altri motivi su totale dei dipendenti (C/D)	0,00	0,17	0,33	0,33	0,50	0,50	0,33	0,50	0,50
I. Media assenze complessiva (A+C)/D	1,00	3,50	4,17	1,33	0,50	0,50	0,33	0,50	0,50

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese.

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I evidenziati in grigio sono calcolati automaticamente