



Comune di Sparone

Provincia di Torino

NUCLEO DI VALUAZIONE

(Decreto sindacale nomina n.1 del 12.4.2024)

VERBALE n. 1 del 24 marzo 2025

L'anno duemilaventicinque addì 24 del mese di marzo, il NdV del Comune di Sparone, acquisita la documentazione relativa alla valutazione della performance anno 2023, procede con la proposta di valutazione dei Responsabili titolari di Elevata Qualificazione.

Il Nucleo di Valutazione ha preso, preliminarmente, atto:

a. Del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della performance, ovvero:

- ☐ il Piano della Performance;
- ☐ il Sistema di valutazione della performance;
- ☐ la Relazione della performance.

b. che il Ciclo della performance si svolge nel corso dell'anno in conformità ai documenti già presenti nell'ordinamento dell'Amministrazione e precisamente:

- ☐ documento unico di programmazione (DUP), che discende dalle linee programmatiche di mandato per le quali il Consiglio Comunale, partecipa alla definizione, adeguamento e verifica periodica dell'attuazione delle stesse da parte del Sindaco e dei singoli Assessori;
- ☐ piano esecutivo di gestione, che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale indica le risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento dell'attività dell'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi;
- ☐ piano degli obiettivi che, facente parte del PEG, definisce il piano operativo di realizzazione degli obiettivi di gestione;

c. la delibera di Giunta Comunale n. 54 del 23/10/2014 approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale;

d. la configurazione organizzativa del Comune di Sparone è articolata in due Aree, assegnata a due Responsabili a ciascuno dei quali è assegnata la cura di più funzioni e servizi, come di seguito:

AREA	RESPONSABILE	DECRETO SINDACALE	PERIODO
FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA E SERVIZI DEMOGRAFICI	Rag. Laura Blessent	1 del 2/1/2023	Dal 1/1/23 fino scadenza mandato amm.vo
TECNICA	Vice-sindaco Daniel Aimonetto	2 del 5/1/2022	Dal 1/1/2022

In riferimento alla valutazione dell'unico Responsabile di Area incaricato di Elevata Qualificazione per l'anno 2023, in quanto l'Area Tecnica era stata assegnata dal Vice-Sindaco, il N.d.V. ha effettuato preventivamente l'acquisizione delle relazioni e della documentazione necessarie per le valutazioni a consuntivo;

La documentazione presa in esame ai fini dell'individuazione degli obiettivi per i Responsabili delle Aree titolari della E.Q. oggetto di valutazione è la seguente:

- ☐ la delibera di Giunta Comunale n. 54 del 23/10/2014 approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale;
- ☐ della deliberazione della G.C. n. 22 del 05/05/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023 - 2025;
- ☐ della deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 23/11/2023 di formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2023;
- ☐ del verbale n.1 del 22/11/2023 del precedente Nucleo di Valutazione di validazione degli obiettivi di performance 2023;
- ☐ la delibera della C.C. n. 8 del 03/05/2024 di approvazione del rendiconto esercizio finanziario 2023;
- ☐ la relazione positiva al rendiconto 2023 dell'organo di revisione dott. Gaetano Toscano, acquisita al protocollo dell'ente in data 10/04/2024 con prot. n. 2318;
- ☐ le relazioni dei Responsabili di Area;

Tenuto conto che il NdV ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in tre fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti;
- Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;
- Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti, delibera di Giunta Comunale n. 54 del 23/10/2014 approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale;

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune svolta nel 2023. Il NdV si è concentrato in particolare sulla delibera della G.C. n. 59 del 23/11/2023 di formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2023;

Il NdV ha proceduto all'analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel P.E.G. e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche (depositata agli atti), che non vi sono stati procedimenti disciplinari:

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Controlli interni, ASSENTI;

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. Il NdV ha proceduto ad esprimere la valutazioni dell'unica E.Q. (Elevate Qualificazioni) alla luce degli elementi economico-finanziari, del rispetto dei principi sulla trasparenza, sulla “spending review”, sui procedimenti disciplinari e sui rilievi organi sovraordinati, verificati a campione secondo un'analisi documentale ed informazioni assunte. Grazie al lavoro effettuato, il NdV ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2023, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale dei Responsabili di Area sia stata complessivamente positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle ridotte dimensioni dell'ente.

La valutazione del Responsabile di Area incaricato di Elevata Qualificazione si è conclusa con l'attribuzione dei punteggi, come da scheda di valutazione allegata che, costituisce la proposta di valutazione del NdV per l'annualità 2023, facendone parte integrante e sostanziale.

Il NdV, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede predisposte dai Responsabili di Area per il proprio personale.

Il NdV raccomanda inoltre quanto segue:

1. Riguardo il ciclo della performance si richiede ancora una maggiore attenzione nella fase di elaborazione degli obiettivi, che dovrebbero risultare più sfidanti ed innovativi nonché dei relativi indicatori di risultato, che devono essere misurabili e prevedere un target chiaro o un miglioramento rispetto ad uno standard, un livello qualitativo atteso o ad un benchmark, ricordando che l'approvazione del PEG/piano delle performance deve avvenire entro 20 gg. dall'approvazione del bilancio di previsione, demandando all'Amministrazione ed al Segretario Comunale la corretta applicazione temporale della liquidazione da corrispondere;
2. Di procedere tempestivamente alla verifica sui controlli interni e di darne comunicazione agli organi interessati;
3. La necessità di migliorare la rendicontazione sia in termini qualitativi che di rispetto dei tempi assegnati;
4. Di procedere all'approvazione della relazione finale sulle Performance 2023 e di sottoporla alla validazione dello stesso, prima della liquidazione delle indennità di risultato.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento e trasmesso al Segretario Comunale ed al Sindaco per l'esecuzione degli adempimenti riportati.

Il NdV

dott. Gilberto Ambotta

